Zgodnie z obowiązującym prawodawstwem (ustawa *Prawo o szkolnictwie wyższym* i akty wykonawcze dot. studiów doktoranckich) przepisy dotyczące okresów urlopów macierzyńskich należy stosować analogicznie wobec uczestników studiów doktoranckich- matek i ojców. Kierownik SD przedłuża studia doktoranckie o okresy urlopów macierzyńskich, łącznie nie dłużej niż o rok. Podczas urlopu macierzyńskiego doktoranci korzystający z urlopów są wyłączeni z wszelkiej działalności na SD. W czasie pozostałych urlopów (zgodnie ze swoją deklaracją) doktoranci mogą prowadzić działalność naukową   
i uczestniczyć w zajęciach na SD w wymiarze do połowy czasu pracy (analogicznie do pracowników, którzy mogą wykonywać pracę do ½ wymiaru czasu pracy). Doktorantka /doktorant może zrezygnować z urlopu w każdym momencie (z wyjątkiem urlopu macierzyńskiego - ten może jedynie scedować na rzecz ojca po upływie 14 tygodni), przedstawiając kierownikowi SD pismo w tej sprawie. W okresie urlopów związanych   
z rodzicielstwem nie można podejmować decyzji o skreśleniu ze studiów doktoranckich.

W praktyce:

1. Doktorantka po porodzie dostarcza do kierownika SD zaświadczenie lekarskie zawierające wpisany okres przysługującego urlopu macierzyńskiego (20 tyg.,   
   z których 14 tyg. zarezerwowanych jest dla matki, a pozostałe 6 tyg. może przejąć doktorant-ojciec). Długość urlopu jest uzależniona od liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie (20 tyg. 1 dziecko; 31 tygodni-2 dzieci, dalsze patrz→ Kodeks pracy).
2. Jeśli doktorant/ojciec zamierza skorzystać z urlopu ojcowskiego (2 tygodnie; możliwe do wykorzystania do 24 mies. życia dziecka) składa do kierownika wniosek w tej sprawie.
3. Jeśli  doktorantka lub doktorant jest zainteresowana/ny kolejnym urlopem tj. urlopem rodzicielskim (32 tyg.) dostarcza wniosek w tej sprawie do kierownika SD.

Każdy wniosek zostaje uwzględniony przez kierownika SD, o ile zostanie złożony   
w terminie nie krótszym niż 21 dni przed dniem rozpoczęcia kolejnego urlopu. Wniosek powinien zawierać oświadczenie drugiego rodzica o niekorzystaniu z urlopu, o którym napisano we wniosku.  W czasie urlopów macierzyńskich doktoranci mają wypłacane stypendia, o ile zostały im one przyznane zgodnie z obowiązującymi w Uczelni zasadami oraz Uczelnia kontynuuje opłacanie składki na ubezpieczenia zdrowotne i na życie.

**Dotyczy wyłącznie pracowników**:

Doktoranci zatrudnieni w naszej Uczelni uzyskają pełną informację dotyczącą urlopów macierzyńskich i rodzicielskich w Dziale Osobowym i Spraw Socjalnych.

.............................................................                                   ………………………….……….

(imię i nazwisko doktorantki)                                    (miejscowość, data)

  ..........................................................

..........................................................

(do Kierownika studiów doktoranckich)

**Wniosek o przedłużenie studiów doktoranckich w związku z urodzeniem dziecka**

W związku z urodzeniem dziecka…………………………(imię i nazwisko dziecka) w dniu……………………. (data urodzenia) i związanym z tym urlopem macierzyńskim w okresie od …. do… , wnoszę o przedłużenie studiów doktoranckich o ww. okres.

.......................................

(podpis Doktorantki)

Podstawa prawna:

- § 7 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 13 kwietnia 2016 r. (Dz. U. 2016 poz. 558)

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - [Kodeks pracy](http://www.infor.pl/akt-prawny/530147,ustawa-kodeks-pracy.html), art. 180 (tekst jedn. –Dz.U. 2016 poz 1666 z późn. zm.)

...........................................                                     ………………………….

(imię i nazwisko doktorantki)                                    (miejscowość, data)

  ................................................................................................

...............................................................................................

(do Kierownika studiów doktoranckich)

**Wniosek** (w przypadku urodzenia jednego dziecka)

W związku z urodzeniem dziecka…………………………(imię i nazwisko dziecka) w dniu……………………. (data urodzenia), oraz wykorzystaniem urlopu macierzyńskiego w okresie od … do … ,na podstawie art. 1821aKodeksu pracy wnoszę o udzielenie mi bezpośrednio po urlopie macierzyńskim urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, tj. 32 tygodni,  
 w okresie od … do ……….

Jednocześnie oświadczam, że z urlopu rodzicielskiego nie będzie korzystał ojciec dziecka.

W załączeniu przekazuję wniosek o przedłużenie studiów doktoranckich o okres urlopu rodzicielskiego.

.......................................

(podpis doktorantki)

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. ,art. 182 1d § 1  [Kodeks pracy](http://www.infor.pl/akt-prawny/530147,ustawa-kodeks-pracy.html) (tekst jed. –Dz.U. 2016 poz 1666 z późn. zm.)

Link do ujednoliconej wersji Kodeksu pracy:

http://www.lex.pl/du-akt/-/akt/dz-u-2016-1666-t-j-